



نتایج ارزیابی اردوی یکروزه اعضای هیات علمی دانشگاه فرهنگیان

استان اصفهان به کاشان - اردیبهشت ۱۴۰۲

اداره نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه فرهنگیان استان اصفهان - اردیبهشت ۱۴۰۲

• زمان برگزاری اردو را چگونه ارزیابی می کنید؟

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۰	۰%
۳	۱	۳.۵%
۴	۸	۲۸.۵%
۵	۱۹	۶۷.۸%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۶۴



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۶۴	۵	۵	۰.۵۶	۰.۳۱

دانشگاه فرهنگیان

• مکان برگزاری اردو را چگونه ارزیابی می کنید؟

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۰	۰%
۳	۲	۷.۱%
۴	۵	۱۷.۸%
۵	۲۱	۷۵%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۶۸



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۶۸	۵	۵	۰.۶۱	۰.۳۷

• مکان پیشنهادی شما برای اردوی بعدی:

شیراز - قم - مشهد - خوانسار - چادگان - شهرکرد - کوهرنگ - اردبیل و ارس - بابلسر (شمال) - جزیره قشم و کیش - ماسوله - سمیرم - یزد - باغ بهادران

اردوی زیارتی: مشهد مقدس، مسجد جمکران و حرم حضرت معصومه (س)

اردوی سیاحتی: شهرستانهای اطراف اصفهان همچون: چادگان و.....

دانشگاه فرهنگیان

• ارزیابی شما از نحوه اطلاع رسانی اردوی یکروزه:

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۱	۳.۵%
۳	۱	۳.۵%
۴	۳	۱۰.۷%
۵	۲۳	۸۲.۱%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۷۱



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۷۱	۵	۵	۰.۷۱	۰.۵۱

• ارزیابی شما از کیفیت وسیله ایاب و ذهاب:

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۴	۱۴.۲%
۳	۷	۲۵%
۴	۵	۱۷.۸%
۵	۱۲	۴۲.۸%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۳.۸۹



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۳.۸۹	۴	۵	۱.۱۳	۱.۲۸

• ارزیابی شما از کیفیت پذیرایی (صبحانه، ناهار و میان وعده):

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۰	۰%
۳	۳	۱۰.۷%
۴	۴	۱۴.۲%
۵	۲۱	۷۵%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۶۴



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۶۴	۵	۵	۰.۶۸	۰.۴۶

• ارزیابی شما از فرایند بازدید از فضای آموزشی مرکز امام خمینی (ره):

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۰	۰%
۳	۵	۱۷.۸%
۴	۶	۲۱.۴%
۵	۱۷	۶۰.۷%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۴۳



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۴۳	۵	۵	۰.۷۹	۰.۶۲

- ارزیابی شما از نشست و گردهمایی اعضای محترم هیات علمی در مرکز امام خمینی (ره) :

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۱	۳.۵%
۳	۹	۳۲.۱%
۴	۳	۱۰.۷%
۵	۱۵	۵۳.۵%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۱۴



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۱۴	۵	۵	۱.۰۱	۱.۰۲

- ارزیابی شما از بیانات دکتر کجاف رئیس محترم دانشگاه فرهنگیان استان اصفهان:

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۰	۰%
۳	۳	۱۰.۷%
۴	۹	۳۲.۱%
۵	۱۶	۵۷.۱%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۴۶



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۴۶	۵	۵	۰.۶۹	۰.۴۸

• ارزیابی شما از بیانات پروفسور کتابی رئیس دانشگاه کاشان:

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۰	۰%
۳	۵	۱۷.۸%
۴	۹	۳۲.۱%
۵	۱۴	۵۰%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۳۲



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۳۲	۴.۵	۵	۰.۷۷	۰.۶

• ارزیابی شما از برنامه تجلیل از اساتید منتخب:

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۲	۷.۱%
۲	۱	۳.۵%
۳	۶	۲۱.۴%
۴	۵	۱۷.۸%
۵	۱۴	۵۰%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴	۴.۵	۵	۱.۲۵	۱.۵۶

• ارزیابی شما از برنامه تفریحی تدارک دیده شده:

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۰	۰%
۳	۳	۱۰.۷%
۴	۱	۳.۵%
۵	۲۴	۸۵.۷%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۷۵



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۷۵	۵	۵	۰.۶۵	۰.۴۲

• ارزیابی شما از مکان تفریحی در قمصر:

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۰	۰%
۳	۴	۱۴.۲%
۴	۴	۱۴.۲%
۵	۲۰	۷۱.۴%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۵۷



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۵۷	۵	۵	۰.۷۴	۰.۵۵

• ارزیابی شما از مکان تفریحی حمام فین:

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۰	۰%
۳	۱	۳.۵%
۴	۵	۱۷.۸%
۵	۲۲	۷۸.۵%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۷۵



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۷۵	۵	۵	۰.۵۲	۰.۲۷

• ارزیابی شما از بازدید موزه کلاب:

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۰	۰%
۳	۶	۲۲.۲%
۴	۳	۱۱.۱%
۵	۱۸	۶۶.۶%
جمع	۲۷	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۴۴



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۴۴	۵	۵	۰.۸۵	۰.۷۲

• ارزیابی کلی شما از اردوی یگروژه:

عدد درجه	فراوانی پاسخ	درصد فراوانی
۱	۰	۰%
۲	۰	۰%
۳	۱	۳.۵%
۴	۶	۲۱.۴%
۵	۲۱	۷۵%
جمع	۲۸	۱۰۰%

میانگین امتیاز: ۴.۷۱



میانگین	میانه	مد	انحراف معیار	واریانس
۴.۷۱	۵	۵	۰.۵۳	۰.۲۹

• پیشنهادات و انتقادات شما از نحوه انتخاب برگزیدگان برتر:

زیبنده تر بود از همه اساتید حاضر با تقدیرنامه ای تشکر می شد.

چون روز معلم بود باید از اساتید هم قدردانی می شد.

حداقل ۷۰ درصد معیارها و شاخص ها لازم است عینی باشند ، ۳۰ درصد توسط مدیر گروه؛ نهاد رهبری؛ مدیر پردیس؛ مدیر استانی و سایر اعضای گروه امتیاز دهی شوند. معیارهای ارزیابی لازم است دقیقاً مشخص شوند.

همه چی خوب و عالی بود در کل

• پیشنهادات شما برای تجلیل و تقدیر از اساتید (مکان، زمان، محتوا و...):

مشخص بودن پارامترهای تقدیر از اول هر ترم

از نظر محتوا مدت زمان سخنرانی های مسئولین عزیز کمتر باشد و از برنامه های هنری و از ظرفیت های گروه هنر استفاده شود. مراسم تقدیر و تجلیل در جلسه ای در یکی از مراکز دانشگاه برگزار شود ولی اردوی تفریحی، کاملاً تفریحی و بدون جلسات سخنرانی باشد.

• پیشنهاد

مکان: دانشگاه فرهنگیان

زمان: مناسبت های دانشگاهی

محتوا: جشنواره ها، همایش های علمی

نحوه توزیع هدایا خیلی بی رمق بود و شور و حال کافی نداشت ضمن این که مشخص نشد هر استادی مربوط به کدام گروه آموزشی ست.

در مرحله اول دو نفر از صاحبین بالاترین امتیازات از طریق شاخص های کمی در هر رده ای مشخص شوند، سپس از طریق معیار های کیفی توسط مسئولان بالاتر یکی از آن دو نفر برگزیده شوند.

• انتقادات شما از حوزه آموزش دانشگاه فرهنگیان چیست؟

تلویزیون در کلاس ها بطرف سقف سر بالا هستن

نت هم در دانشگاه نیست

بسته میخریم خرج کلاس مون میکنیم

چون راه آسانش پیش بردن کار همینه

ظاهر، تیپ و دیسپلین و پرستیژ دانشگاه تا جای ممکن ارتقا یابد.

عملکرد حوزه آموزش خوب است و در زمینه فراهم آوردن زمینه های لازم برای آموزش با کیفیت تر، حوزه آموزش تعامل قابل تقدیری با اساتید دارد.

در دانشگاه فرهنگیان، به پروسه جذب و گزینش استاد خیلی بیشتر از نظارت و سنجش عملکرد و کیفیت تدریس و نهایتاً باز خورد و تشویق یا تذکر، توجه می شود.

نقش نظارتی گروه های آموزشی پر رنگ نیست. مقررات آموزشی در مراکز مختلف متنوع اجرا می شود.

حوزه آموزش فراوان مشکل دارد بازنگری کلی و جدی عده‌ای در این حوزه باد خود را می‌زنند و دانشگاه به آنها خدمت می‌کند و عده‌ای در حال له شدن هستند.

در این مدتی که در خدمت دوستان آموزش بودم نظم و شفاف‌سازی در عملکرد آموزشی مشاهده نموده و امیدوارم در جهت تحقق کارآمدی آموزش دانشگاه موفق و پیروز باشند.

تا زمانیکه حتی یک کلاس درس دایر است واحد آموزش باید فعالانه به وظایف خود مشغول باشند یعنی ساعت ۷:۳۰ شب (در قبال پرداخت اضافه کار)

نظارت بیشتر بر روند اجرایی کلاس‌ها

• انتظارات خود را از مدیر پردیس‌های دانشگاه فرهنگیان استان اصفهان مرقوم فرمایید.

فرصت‌هایی فراهم شود که ارتباط بیشتری با اساتید داشته باشند. معمولاً در طول ترم کمتر ما مدیران را زیارت می‌کنیم. عملکرد جناب دکتر کجباف دلسوزانه و منطقی است.

امیدواریم فرصت‌های دیدار با ایشان بیشتر شده تا از نزدیک و در تعامل مستقیم با اساتید نتایج ارزنده‌ای حاصل شود. برگزاری مستمر شوراهای آموزشی در پردیس‌ها و مراکز برای در جریان قرارگرفتن اساتید و مسئولین از خواسته و پیشنهادات و مشکلات سیستم.

نهادینه کردن نگاه سیستمی و مجموعه‌ای در پرسنل اداری و آموزشی دانشگاه

توجه به تخصص و توانمندی‌های پرسنل و سنجش عملکرد دقیق و واقعی آنها در سپردن مسئولیت‌ها به آنان انشاءالله بعد از امتحانات اردوی که فقط اساتید باشند تدارک دیده شود.

با سلام و احترام و تشکر فراوان از زحمات ایشان و همکارانشان که در تمام جنبه‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و تفریحی اساتید را مدنظر دارند و به پیشرفت و ارتقاء رسالت دانشگاه فرهنگیان نگاه ویژه دارند.

با آرزوی سلامتی و توفیق روزافزون

این نکته را به سازمان مرکزی انتقال دهند که استادانی که سالیانست به عنوان مامور برای دانشگاه زحمت کشیده اند کم لطفی است که فرم پر کنند و مبلغی واریز کنند تا صلاحیتشان بررسی شود.

شاید برای کسی تازه می‌خواهد مامور شود این روش خوبی باشد اما برای استادی که ۱۰ سال است که مامور آموزشی است این کار کمی بی‌معناست.

تصمیم به برخی آیین نامه‌های جدید مبنی بر کمک به ارتقا اساتید و هموار کردن مسیر پژوهشی اساتید با توجه به نبود امکانات پژوهشی لازم به ویژه برای رشته علوم پایه با توجه به ماهیت آن

مسئولین آموزش لایه استانی بعضاً برخوردهای نامناسب و نگاه بالا به پایین دارند و کسی پاسخگوی تندخویی آنها نیست.

• دهنوشته شما خطاب به رئیس دانشگاه:

خداوند توفیق خدمت دهد و سلامتی.

آقای بهجت رحمه ا... بیان کردند:

هنگام دعا سه چیز را بخواهید:

-ظرفیت

-مال و مکنّت و ثروت و.....

-صحت صحت صحت صحت

که اگر اولی و آخری نباشد دومی به هیچ کار دنیا و آخرت نیاید.

همراهی دکتر کجباب با اساتید خیلی خوب بود. از خداوند بزرگ برایتان سلامتی و توفیق خدمت صمیمانه و صادقانه را دارم.

چرا برای ماموران آموزشی فکری نمی کنند که عضو هیئت علمی شوند چون بین دو حوزه آموزشی معلق هستند

برخورد محترمانه انسانی و کاملاً آکادمیک و تلاش برای بهبود اوضاع قابل تقدیر است دست مرزاد

سلام و درود فراوان

جناب آقای دکتر کجباب

در این مدتی که با جنابعالی آشنا شدم

خصوصیات ارزشمندی همچون:

تواضع، سعه صدر، مردمی بودن و عمل گرایی در رفتار و منش تان مشاهده نمودم

ان شاءالله همواره سالم و تندرست باشید

مدیریت شما عالی ست ولی با وجود بعضی عوامل، مخصوصاً آنها که در مخارج و جذب نیرو هستند خودتان را زیر سوال و دین

بیت المال می برید.

وضعیت فرهنگ کشور بحرانی است

دغدغه مقام معظم رهبری نیز مساله ی فرهنگ است

اثر دانشگاه فرهنگیان بسیار بیشتر از دیگر ارگان هاست

من ۱۲ سال در حد یک استاد تمام تلاشم را کرده ام اما اختیاراتم محدود است

ولی: ای که دستت می رسد کاری بکن

شما اهل تکریم و ادب هستید و جای قدردانی دارد اما از باب درد و دل در برخی از بخش ها از جمله منابع انسانی و جذب نیرو

شئونات و برخورد انسانی و تکریم ما به عنوان استاد صورت نمی گیرد. حضور شما و استراتژی های مثبت نگر شما حقیقتاً مایه

دلگرمی و افزایش امید به زندگی علمی اساتید دانشگاه نوپا فرهنگیان هست خدا قوت

اداره نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه فرهنگیان استان اصفهان

اردیبهشت ۱۴۰۲